



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रसाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उपखण्ड (ii)

PART II—Section 3—Sub-section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 291]

नई दिल्ली, शनिवार, जून 29, 1974/असाधा 8, 1896

No. 291]

NEW DELHI, SATURDAY, JUNE 29 1974/ASADHA 8, 1896

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके।

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Banking)

### NOTIFICATIONS

New Delhi the 29th June 1974

**S.O. 399(E).**—In exercise of the powers conferred by section 49 of the State Bank of India Act, 1955 (23 of 1955), the Central Government, in consultation with the Reserve Bank, hereby makes the following rules, namely:—

#### CHAPTER I—Introductory

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the State Bank of India (Appointment of Employee Directors) Rules, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Definitions.**—In these rules, unless the context otherwise requires,—

(a) “Act” means the State Bank of India Act, 1955 (23 of 1955);

(b) “representative Union” means a Union registered under the Trade Unions Act, 1926 (16 of 1926), or a federation of such Unions, where such Union or federation, as the case may be, is certified after due verification, as having the largest number of workmen employed in the State Bank as members who have regularly paid their dues to the Union or to any of the Unions constituting the federation:

Provided that no Union or federation as the case may be, shall be deemed, for the purposes of these rules, to be a representative Union unless the verified membership of such Union or the Unions constituting the federation, as the case may be, is fifteen per cent or more of the total number of workmen employed by the State Bank;

- (c) "verification", with its grammatical variations and cognate expressions, means the verification by the Chief Labour Commissioner (Central) in accordance with the procedure specified in the Schedule appended to these rules;
- (d) all other words and expressions used herein and not defined but defined in the Act shall have the meanings respectively assigned to them in the Act.

## CHAPTER II—Appointment of Employee Directors

**3. Appointment of workmen-employee director.**—The director to be appointed by the Central Government on the Central Board in terms of clause (ca) of sub-section (1) of section 19 of the Act, from among the employees of the State Bank who are workmen, shall be appointed from out of a panel of three such employees furnished to it by the representative Union within a date to be specified by the Central Government, which date shall not be more than six weeks from the date of the communication made by the Central Government requiring the representative Union to furnish the panel of names:

Provided that—

- (a) where the Central Government is of opinion that owing to the delay which is likely to occur in the verification and certification of any Union or federation as a representative Union, it is necessary in the interests of the State Bank so to do; or
- (b) where there is no representative Union to represent such employees; or
- (c) where such representative Union, being in existence, omits or fails to furnish any panel of names within the specified date; or
- (d) where all the persons specified in the panel furnished by the representative Union are disqualified under section 22 of the Act,

the Central Government may, at its discretion, appoint such workman employee of the State Bank as it may think fit to be such director who shall not hold office for more than six months at a time.

**4. Appointment of non-workmen employee director.**—The director to be appointed by the Central Government, in terms of clause (cb) of sub-section (1) of section 19 of the Act, from among such of the employees of the State Bank as are not workmen shall be appointed by the Central Government from among such employees after consultation with the Reserve Bank.

## THE SCHEDULE

[See rule 2(c)]

### *Procedure for verification of membership of unions operating in the State Bank*

The management of the State Bank will be requested by the Chief Labour Commissioner (Central) to furnish the names and addresses of all the registered unions operating in the State Bank. The particulars of unions received from the management will be forwarded to the Regional Labour Commissioners concerned for checking up from the records of the Registrars of Trade Unions whether the registration of those unions is still in force and whether there are other registered unions operating in the State Bank. The Regional Labour Commissioner concerned will report to the Chief Labour Commissioner (Central) the results of his checking. On receipt of this information, the unions will be requested by the Chief Labour Commissioner (Central) to furnish their membership claims in quintuplicate, in the enclosed proforma (Annexure I), by a specified date.

2. The registered unions will, thereafter, be allotted amongst Verification Officers for the purposes of physical verification of the membership. The Verification Officer will ask the unions (as in Annexure II) by Registered Post Acknowledgement Due to produce before him within ten days, at the stipulated place and time, a list of their members in triplicate, in different branches or offices of the State Bank, who have paid subscriptions for at least three months during the period of six months preceding the date of reckoning which shall be the first of the month just preceding the month in which the Central Government addresses the Chief Labour Commissioner (Central) to undertake the verification alongwith:

- (i) Membership-cum-subscription register;
- (iii) Counter-foils of receipts;

- (iii) Cash and Accounts Books;
- (iv) Bank books;
- (v) Copy of union's Constitution;
- (vi) Registration Certificate;
- (vii) Affiliation certificate and payment receipts if the union is affiliated to any all-India/State Federation/Central Organisation;
- (viii) Copy of the latest annual return submitted to the Registrar of Trade Unions;
- (ix) List of office-bearers; and
- (x) Minutes Book.

3. If a union fails to produce the list of its members and other records, a second and final notice will be given by Registered Post Acknowledgement Due asking it to produce them within ten days at the stipulated place and time. If the union again fails to produce them on the second occasion also, no further attempt will be made to verify its membership. However, in respect of the unions which have submitted the lists and records, the Verification Officer will examine them and ascertained period of six months preceding the date of reckoning. This examination will be 100 per cent and will be done in the presence of the office-bearers of the union concerned but not in the presence of the office-bearers or representatives of a rival union. While doing the verification of membership, the Verification Officer will give due consideration to any representations which the union officials might make to him.

4. The Verification Officer will, thereafter, visit such branches or offices of the State Bank as may be necessary and ensure that the names of members thus verified and included in the list are borne on the rolls of the management on the date of reckoning. All those members whose names are not borne on the rolls of the management on the date of reckoning will be eliminated from the list. The Verification Officer will also obtain the number of persons employed in the respective branches or offices of the State Bank on the date of reckoning at the time of his visit to the branches or offices of the State Bank.

5. The Verification Officer will, thereafter, intimate in writing to the unions or federations of unions concerned that the verified lists of their respective members in the State Bank are ready for inspection by the representative of the union, on the specified date, at an appointed time and place. The union will also at the same time be informed by him that after inspection of the verified list of members of the rival union(s), they should send, in writing their specific objections, if any, to the entries in these lists, within 10 days (or a longer period if the number of objections is likely to exceed 10,000 on the basis of one additional day for every 2,000 objections over and above 10,000) of the specified date referred to above. It should be made clear to the unions that general and vague objections like inflated membership etc. will not be considered; the objections should give names of persons whose membership of a union is objected to and the reasons therefor.

(The representatives of the union will be allowed to make notes from the verified lists shown to them in the presence of the Verification Officer; they will, however, not be allowed to take any of the lists, nor a copy of the lists will be given to them)

6. The objections received from the unions will then be verified by personal interrogation by the Verification Officer of the members on the basis of the following systematic sampling system—

- (i) If the objection list furnished by a union consists of 500 or less names of members, the number of persons to be personally interrogated should be 20 per cent, subject to a minimum of 100;
- (ii) If the objection list furnished by a union consists of more than 500 but not more than 1,000 names, the number of persons to be personally interrogated should be 15 per cent, subject to a minimum of 100;
- (iii) If the objection list furnished by a union consists of more than 1,000 but not more than 2,000 names, the number of persons to be personally interrogated should be 10 per cent, subject to a minimum

- (iv) If the objection list furnished by a union consists of more than 2,000 but not more than 5,000 names, the number of persons to be personally interrogated should be 5 per cent subject to minimum of 200; and
- (v) If the objection list furnished by a union consists of more than 5,000 names, the number of persons to be personally interrogated should be 2 per cent, subject to a minimum of 250.

The persons selected for personal interrogation should, among other things, be asked whether they are members of a particular union and whether they had paid subscriptions for three months within a period of six months from the date of reckoning and, if so, the amount of subscription paid, the months for which it was paid and other matters relevant for the purpose, the Verification Officer will maintain a list of members personally interrogated giving their ticket numbers, names of section where working, the result of personal interrogations, etc.

7. Where the sample check reveals that certain members interrogated deny membership of a union, its list of members will be modified proportionately. For example, if on checking the records, it is found that a union has 2,000 valid members and the rival union objects saying that the first mentioned union has 800 members, a 15 per cent sample of the latter has to be drawn, that is 120 persons have to be interrogated personally. If on personal interrogation it is found that 30 of the 120 persons (that is 25 per cent) deny membership of the Union, the strength of the union will be reduced by 25 per cent of 800 persons whose membership was objected to, that is, by 200. In other words, the final strength of the union will, in this case, be 1,800  $[2,000 - (25 \text{ per cent of } 800) = 1,800]$

If the persons who, on interrogation deny their membership of the union claiming them as their members, inform the Verification Officer that they are members of a rival union, the Verification Officer will check their membership with the list of members and records of that union and adjust its list accordingly, that is, their names will be added to the list of the rival union if they are not already included in it, and excluded, in the manner mentioned above, from the list of the claimant union.

8. While conducting personal verification as mentioned in paragraph 6 above, the Verification Officer will not allow the representatives of any union or management to be present.

9. On completion of the verification work, the Verification Officer will furnish a report to the Chief Labour Commissioner (Central).

\*A systematic sampling system means sampling from a list by taking individuals at equally spaced intervals called sampling intervals. The sampling interval should be:

Total number of persons in the objection list

Number of persons in the sample—

Thus, for example, if there are 400 workers in the objection list and a sample of 100 workers is to be selected, the Verification Officer should select every (400/100th) or 4th worker in the list. It is however, not necessary that in all cases the selection should begin from the 4th name in the list; the first sample may either be the 1st name in the list or the second or the third or the fourth. Thus, for example, if the first name is selected as the first sample, then, subsequent samples will be 5th, 9th, 13th etc. names; if however the second name is taken as the first sample, the subsequent samples would be 6th, 10th, 14th etc. names in the list.

## ANNEXURE—1

*Proforma Showing Particulars of Union functioning in State Bank*

Sl. No.	Name and address of the union	Registration No. and date of registration	Whether the union is a primary or federating unit	Affiliation		Name (s) of the branch or Office of the State Bank in which the union is operating	Claimed membership		Name of the President General Secretary and Treasurer of the union with their postal addresses	Remark
				Central Organisation	State/All India Federation		Membership in each branch or office			
							Workmen	Other than workmen		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

TOTAL.....

ANNEXURE II  
First Notice  
Second Notice

By Registered  
Post Acknowledg-  
ment Due :

## GOVERNMENT OF INDIA

(Department of Labour and Employment)

Office of the \_\_\_\_\_

Dated the \_\_\_\_\_

No.

To

The General Secretary,  
\_\_\_\_\_

Subject: Verification of membership of unions operating in the State Bank.

Dear Sir,

I am to invite a reference to the procedure for verification of membership of unions operating in the State Bank (copy enclosed) as specified in the Schedule to the State Bank of India (Appointment of Employee Directors) Rules, 1974 and to request you to furnish:—

- (i) a list of membership of your union as on \_\_\_\_\_ showing the name of each member, designation, branch or office where working and whether workman or other than workman employee. The list should contain only the names of those members who have paid at least three months' subscription during the period of six months, ending with \_\_\_\_\_; and
- (ii) (a) Membership-cum-subscription register;  
(b) Counterfoils of receipts;  
(c) Cash and Account Books;  
(d) Bank books;  
(e) Copy of the union's constitution;  
(f) Registration Certificate;  
(g) Affiliation certificate and payment receipts if the union is affiliated to any all-India/State Federation/Central Organisation;  
(h) Copy of the latest annual return submitted to the Registrar of Trade Unions;  
(i) List of office-bearers; and  
(j) Minutes Book,

at \_\_\_\_\_ hrs. on \_\_\_\_\_ (date) at \_\_\_\_\_ (Place).

\*2. It may please be noted that in case the required documents are not produced on the above fixed date, no further attempts will be made to verify the membership of your union.

Kindly acknowledge receipt of this letter.

Yours faithfully,

Assistant Labour Commissioner(C)  
Labour Enforcement Officer(C)

\*For second notice.

Copy forwarded for information to:—

\*\*(1) The President (Name and address of the union).

\*\*(2) The Treasurer (Name and address of the union).

(3) Regional Labour Commissioner \_\_\_\_\_

(4) Chief Labour Commissioner (Central), New Delhi.

Assistant Labour Commissioner(C)  
Labour Enforcement Officer(C)

\*\*By name.

[No. F. 3/6/73-BOJ-I]

## वित्त मंत्रालय

## (बैंकिंग विभाग)

## अधिसूचनाएं

नई दिल्ली, 29 जून, 1974

का० प्रा० 399(अ).—केन्द्रीय सरकार, भारतीय स्टेट बैंक अधिनियम (1955 का 23) की धारा 49 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, रिजर्व बैंक के परामर्श से, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

## भाग—I प्रारम्भिक

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय स्टेट बैंक (कर्मचारी निदेशकों की नियुक्ति) नियम, 1974 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ.—इन नियमों में, जब तक सन्दर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,—

(क) “अधिनियम” से भारतीय स्टेट बैंक अधिनियम, 1955 (1955 का 23) अभिप्रेत है;

(ख) “प्रतिनिधि संघ” से व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 (1926 का 16) के अधीन रजिस्ट्रीकृत कोई संघ, या ऐसे संघों का कोई परिसंघ अभिप्रेत है, जहां, यथास्थिति, ऐसा संघ या परिसंघ, सम्यक् सत्यापन के बाद, ऐसा प्रमाणित किया गया हो, जिसमें, स्टेट बैंक में नियोजित सर्वाधिक संख्या में कर्मकार, ऐसे सदस्यों के रूप में हों जिन्होंने अपनी शोध्म रकमों संघ को या परिसंघ को गठित करने वाले किसी संघ को नियमित रूप से संदत्त कर दी हों।

परन्तु, यथास्थिति, कोई संघ या परिसंघ, इन नियमों के प्रयोजनों के लिए, तब तक प्रतिनिधि संघ नहीं माना जाएगा, जब तक कि यथास्थिति, ऐसे संघ या परिसंघ को गठित करने वाले संघों की सत्यापित सदस्यता स्टेट बैंक द्वारा नियोजित कर्मकारों की कुल संख्या की पन्द्रह प्रतिशत या अधिक न हो;

(ग) “सत्यापन और इसकी ज्यामितीय विभिन्नताओं और सजातीय पदों से अभिप्रेत है इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट प्रक्रिया के अनुसार मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) द्वारा सत्यापन;

(घ) इसमें प्रयुक्त और अपरिभाषित; किन्तु अधिनियम में परिभाषित सभी अन्य शब्दों और पदों के वही अर्थ होंगे जो अधिनियम में अमण: उनको दिये गये हैं।

## भाग II—कर्मचारी-निदेशकों की नियुक्ति

3. कर्मकार-कर्मचारी निदेशकों की नियुक्ति—अधिनियम की धारा 19 की उपधारा (1) के खंड (गक) के अनुसार केन्द्रीय सरकार द्वारा केन्द्रीय व के लिए; स्टेट बैंक के ऐसे कर्मचारियों में से जो कर्मकार हों नियुक्त किया जाने वाला

निदेशक तीन ऐसे कर्मचारियों के ऐसे एक बैठन में से नियुक्त किया जाएगा जो केन्द्रीय परामर्श द्वारा विनिर्दिष्ट की जाने वाली तारीख के भीतर प्रतिनिधि संघ द्वारा उनको प्रस्तुत किया गया हो; ऐसी तारीख केन्द्रीय सरकार द्वारा प्रतिनिधि संघ को नामों के बैठन बैठने की प्रस्ताव करने हुए बैठने वाली संयोजना की तारीख से छः सप्ताह से अधिक नहीं होगी :

परन्तु—

- (क) जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय हो कि प्रतिनिधि संघ के स्तर में किसी संघ या परिषद के स्थापन और प्रमाणन में होने वाले किसी सम्भावित विवाद के कारण ऐसा करना स्टेट बैंक के हितों में आवश्यक हो ; या
- (ख) जहां ऐसे कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करने के लिए कोई प्रतिनिधि संघ न हो ; या
- (ग) जहां ऐसा प्रतिनिधि संघ विद्यमान होते हुए भी विनिर्दिष्ट तारीख के भीतर नामों का कोई पैल प्रस्तुत न करे या प्रस्तुत करने में असफल रहे ; या
- (घ) जहां प्रतिनिधि संघ द्वारा प्रस्तुत पैल में विनिर्दिष्ट सभी व्यक्ति अधिनियम की धारा 22 के अधीन निर्वाह हो जायें ;

तो केन्द्रीय सरकार स्वविवेकानुसार स्टेट बैंक के ऐसे कर्मकार कर्मचारी को जिसे वह ऐसा निदेशक हान के योग्य समझे नियुक्त कर सकेगी जो एक समय में छह मास से अधिक के लिए अपना पद धारण नहीं करेगा ।

4. **अ-कर्मकार कर्मचारी निदेशक की निर्वाह**—अधिनियम की धारा 19 की उपधारा (1) के खंड (गख) के अनुसार स्टेट बैंक के ऐसे कर्मचारियों में से जो कर्मकार नहीं है केन्द्रीय सरकार द्वारा नियुक्त किया जाने वाला निदेशक केन्द्रीय सरकार द्वारा रिजर्व बैंक से परामर्श करने के बाद ऐसे कर्मचारियों में से नियुक्त किया जाएगा ।

### अनसूची

[नियम 2 (ग) देखिये]

### स्टेट बैंक में कार्यरत संघों की सदस्यता के स्थापन के लिय प्रक्रिया

मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय), स्टेट बैंक में कार्यरत सभी रजिस्ट्रीकृत संघों के नाम और पते पेश करने के लिये स्टेट बैंक के प्रबन्धक वर्ग से अनुरोध करेगा । प्रबन्धक वर्ग से प्राप्त संघों के व्योरे संबंधित क्षेत्रीय श्रम आयुक्तों को व्यवसाय संघों के रजिस्ट्रारों के अभिलेखों से इस बात की जांच करने के लिये भेजे जायेंगे कि क्या उन संघों का रजिस्ट्रीकरण अभी भी प्रवृत्त है और क्या स्टेट बैंक में अन्य रजिस्ट्रीकृत संघ की कार्यरत हैं । संबंधित क्षेत्रीय श्रम आयुक्त अपनी जांच के परिणामों की रिपोर्ट मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) को देगा । इस जानकारी के प्राप्त होने पर मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) संघों से अपने सदस्यता संबंधी दावों को विनिर्दिष्ट तारीख तक सलग्न प्रॉफार्म (उपाबंध 1) में पांच प्रतियों में पेश करने का अनुरोध करेगा ।

2. तत्पश्चात्, रजिस्ट्रीकृत संघों की, सदस्यता के प्रत्यक्ष स्थापन के प्रयोजनों के लिए स्थापन अधिकारियों में से (एक का) प्रावंटन किया जाएगा । स्थापन अधिकारी, रजिस्ट्रीकृत रसीवी डाक द्वारा संघों को (जो उपबंध II में है) वस दिन के भीतर नियत स्थान और समय में उसे, स्टेट बैंक की विभिन्न शाखाओं या कार्यालयों में अपने उन सदस्यों की,



जिन सदस्यों ने गणना की तारीख से पूर्ववर्ती छह मास के लिए चंदा संदत्त कर दिया हो और गणना की यह तारीख उस मास के प्रथम पूर्ववर्ती मास की पहली तारीख होगी, जिस मास में केन्द्रीय सरकार मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) को सत्यापन किए जाने के लिए कहे, सूची, तीन प्रतियों में, निम्नलिखित अभिलेखों के साथ पेश करने के लिए कहेगा, अर्थात् :—

- (1) सदस्यता- तथा- चदा रजिस्टर;
- (2) रसीदों के प्रतिपण ;
- (3) रोकड़ तथा लेखा बहियां ;
- (4) बैंक-पुस्तके ;
- (5) संघ के संविधान की प्रति ;
- (6) रजिस्ट्रेशन प्रमाणपत्र ;
- (7) यदि संघ किसी अखिल भारतीय/राज्य परिसंघ/केन्द्रीय संगठन में सम्बद्ध हो तो सम्बद्धता प्रमाणपत्र और संदाय रसीदें ;
- (8) व्यवसाय सवों के रजिस्ट्रार के प्रस्तुत नवीनतम वार्षिक विवरणों की प्रति ;
- (9) पद-धारियों की सूची ; और
- (10) कार्यवृत्त पुस्तक ।

3. यदि संघ अपने सदस्यों की सूची और अन्य अभिलेख पेश करने में असफल रहता है तो, रजिस्ट्रीकृत रसीदी डाक द्वारा एक द्वितीय और अन्तिम सूचना दी जाएगी, जिसमें उनसे दस दिन के भीतर नियम स्थान और समय में उनको पेश करने के लिए कहा जाएगा । यदि संघ उनको पेश किए जाने में दूसरी बार भी असफल रहता है तो उसकी सदस्यता का सत्यापन करने के लिए कोई और प्रयास नहीं किया जाएगा । तथापि, उन सवों की बाबत, जो सूचियां और अभिलेख प्रस्तुत कर चुके हों, सत्यापन अधिकारी उनकी जांच करेगा और उन सदस्यों की संख्या अभिलेखित करेगा जिन्होंने गणना की तारीख के पूर्ववर्ती छह मास की अवधि के भीतर तीन मास का चंदा संदत्त कर दिया है । यह परीक्षा 100 प्रतिशत होगी और संबंधित संघ के पद-धारियों की उपस्थिति में की जाएगी, किन्तु स्पष्टी संघ के पद-धारियों और प्रतिनिधियों की उपस्थिति में नहीं की जाएगी । सदस्यता का सत्यापन करते समय, सत्यापन अधिकारी उन किन्हीं अभ्यावेदनों पर, जो कि संघ कर्मचारी प्रस्तुत करना चाहें, सम्यक्तः विचार करेगा ।

4. तत्पश्चात्, सत्यापन अधिकारी, स्टेट बैंक की ऐसी शाखाओं और ऐसे कार्यालयों का निरीक्षण करेगा, जो आवश्यक हों और यह सुनिश्चित करेगा कि इस प्रकार सत्यापित और सूची में सम्मिलित सदस्यों के नाम, गणना की तारीख को प्रबन्धक वर्ग द्वारा रखी जाने वाली नामावली में धारित है । उन सभी सदस्यों को, जिनके नाम गणना की तारीख को प्रबन्धक वर्ग द्वारा रखी जाने वाली नामावली में न हों, सूची में से निकाल दिया जायेगा । सत्यापन अधिकारी, स्टेट बैंक की शाखाओं या कार्यालयों के अपने निरीक्षण के समय गणना की तारीख को स्टेट बैंक की अपनी शाखाओं या कार्यालयों में नियोजित व्यक्तियों की संख्या भी प्राप्त करेगा ।

5. तत्पश्चात् सत्यापन अधिकारी, संघों या संबंधित संघों के परिसंघों को लिखित रूप में यह सूचना देगा कि स्टेट बैंक में अपने अपने सदस्यों की सत्यापित सूचियां विनिर्दिष्ट

तारीख का नियत समय और स्थान पर संघ के प्रतिनिधियों के निरीक्षणार्थ तैयार है। इसी के साथ ही, उसके द्वारा संघ को यह भी सूचना दी जाएगी कि स्पर्धा संघ (संघों) के सदस्यों की सत्यापित सूची के निरीक्षण के बाद, उन्हें इन सूचियों में की प्रविष्टियों के प्रति अपनी विनिर्दिष्ट आपत्तियां यदि कोई हों, लिखित रूप में, ऊपर निर्दिष्ट विनिर्दिष्ट तारीख के 10 दिन (या यदि आपत्तियों की संख्या 10,000 से अधिक हों की संभावना हो तो 10,000 से अधिक हर 2,000 आपत्तियों के लिए एक अतिरिक्त दिन के आधार पर अधिक अवधि के भीतर भेज देनी चाहिए। संघों को यह बात स्पष्ट कर दी जानी चाहिए की कृत्रिमतः बढ़ाई गई सदस्यता आदि जैसी साधारण और अस्पष्ट आपत्तियों पर विचार नहीं किया जाएगा। आपत्तियों में उन व्यक्तियों के, जिनकी किसी संघ की सदस्यता पर आपत्ति की गई हो, नाम और तत्संबंधी कारण दिए होने चाहिए।

(संघ के प्रतिनिधियों को, उन्हें दर्शाई गई सत्यापित सूचियों से, सत्यापन अधिकारी की उपस्थिति में नोट किए जाने की अनज्ञा होगी, तथापि, उन्हें न तो किसी भी सूची को ले जाने की अनुज्ञा होगी और न ही उन्हें सूचियों की प्रति दी जाएगी)।

6. तत्पश्चात्, संघों से प्राप्त आपत्तियों को निम्नलिखित वैज्ञानिक प्रतिचयन पद्धति के आधार पर सत्यापन अधिकारी द्वारा सदस्यों का वैयक्तिक परिप्रश्नों द्वारा सत्यापन किया जाएगा :—

- (i) यदि किसी संघ द्वारा दी गई आपत्ति सूची में 500 या कम सदस्यों के नाम हो तो वैयक्तिक रूप से परिप्रश्न किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या 20 प्रतिशत; कम से कम 100 तक होनी चाहिए;
- (ii) यदि किसी संघ द्वारा दी गई आपत्ति सूची में 500 नाम से अधिक किन्तु 1,000 नामों से अनधिक हों तो वैयक्तिक रूप से परिप्रश्न किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या 15 प्रतिशत, कम से कम 100 तक होनी चाहिए;
- (iii) यदि किसी संघ द्वारा दी गई आपत्ति सूची में 1,000 से अधिक किन्तु 2,000 से अनधिक नाम हों तो वैयक्तिक रूप से परिप्रश्न किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या 10 प्रतिशत, कम से कम 150 तक होनी चाहिए;
- (iv) यदि किसी संघ द्वारा दी गई आपत्ति सूची में 2,000 से अधिक किन्तु 5,000 से अनधिक नाम हैं तो वैयक्तिक रूप से परिप्रश्न किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या 5 प्रतिशत, कम से कम 200 व्यक्तियों तक होनी चाहिए; और
- (v) यदि किसी संघ द्वारा दी गई आपत्ति सूची में 5,000 से अधिक नाम हैं तो वैयक्तिक रूप से परिप्रश्न किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या 2 प्रतिशत, कम से कम 250 तक होनी चाहिए।

\*वैज्ञानिक प्रतिचयन पद्धति से अभिप्रेत है बिसी सूची से बराबर के समयांतर के अंतरालों पर, जिन्हें प्रतिचयन अंतराल कहा गया है, व्यक्तियों को लेने के द्वारा प्रतिचयन करना। प्रतिचयन अंतराल निम्नानुसार होना चाहिए :

## आपत्ति सूची में व्यक्तियों की कुल संख्या

### प्रतिचयन में व्यक्तियों की संख्या

इस प्रकार, उदाहरण के लिए, यदि आपत्ति सूची में 400 कर्मकार हैं और 100 कर्मकारों के प्रतिचयन का चयन किया जाना है, तो सत्यापन अधिकारी को प्रति (400/100 वां) या सूची में का चौथा कर्मकार चुनना चाहिए। परन्तु यह आवश्यक नहीं है कि सभी मामलों में चयन को सूची में के चौथे नाम से ही प्रारम्भ किया जाए; प्रथम प्रतिचयन सूची का या तो प्रथम व्यक्ति हो सकता है या दूसरा या तीसरा या चौथा। अतः उदाहरण के लिए, यदि प्रथम नाम प्रथम प्रतिचयन के रूप में चुना जाता है तब बाद के प्रतिचयन 5 वें, 9वें, 13वें इत्यादि नाम होंगे, परन्तु यदि दूसरा नाम प्रथम प्रतिचयन के रूप में लिया गया हो तो बाद के प्रतिचयन सूची के छठवें, दसवें, चौदहवें इत्यादि नाम होंगे।

वैयक्तिक परिप्रश्न के लिये चयन किए गए व्यक्तियों से अन्य बातों के साथ यह पूछा जाना चाहिए कि क्या वे किसी विशिष्ट संघ के सदस्य हैं और क्या उन्होंने गणना करने की तारीख से छह मास के भीतर तीन मास का खंदा संदत्त कर दिया था? और यदि हां, तो संदत्त चंदे की रकम और वे मास जिनके लिए वह संदत्त किया गया था और अन्य मामले जो इस प्रयोजन हेतु संबंधित हैं, क्या हैं? सत्यापन अधिकारी वैयक्तिक रूप से परिप्रश्न किए गए सदस्यों के टिकट संख्याक, उनके अनुभागों के नाम, जहां वे कार्य कर रहे हैं, वैयक्तिक परिप्रश्न के परिणाम, आदि देते हुए, उनकी सूची रखेगा।

7. जहां प्रतिचयन की जांच पड़ताल से यह पता चलता है कि परिप्रश्न किए गए कतिपय सदस्य संघ की सदस्यता से इन्कार करते हैं, वहां सदस्यों की सूची, अनुपाततः पांतरित की जाएगी। उदाहरण के लिए, यदि अभिलेखों की जांच पड़ताल करने पर, यह पाया जाए कि किसी संघ में 2,000 वैध सदस्य हैं और उनका स्पर्धी संघ यह कहते हुए आपत्ति करता है कि पूर्वकथित संघ में 800 सदस्य हैं तो उसका 15 प्रतिशत प्रतिचयन निकासी जाएगा अर्थात् 120 व्यक्तियों का वैयक्तिक रूप से परिप्रश्न किया जाएगा। यदि वैयक्तिक परिप्रश्न पर यह पाया जाता है, कि 120 व्यक्तियों में से 30 व्यक्ति (अर्थात् 25 प्रतिशत) संघ की सदस्यता से इन्कार करते हैं तो संघ की सदस्य संख्या के 800 व्यक्तियों, जिनकी सदस्यता पर आपत्ति की गई थी, में से 25 प्रतिशत अर्थात् 200 व्यक्तियों की संख्या कम कर दी जाएगी। दूसरे शब्दों में इस मामले में संघ की अंतिम सदस्य संख्या 1,800 [2,000 - (800 का 25 प्रतिशत) = 1,800] होगी।

यदि ऐसे व्यक्ति, ऐसे संघ की सदस्यता से इन्कार करते हैं जो उन्हें अपने सदस्य के रूप में दावा करता है, परिप्रश्न पर सत्यापन अधिकारी को यह सूचित करते हैं कि वे स्पर्धी संघ के सदस्य हैं तो सत्यापन अधिकारी उस संघ के सदस्यों की सूची और अभिलेख के साथ उनकी सदस्यता की जांच पड़ताल करेगा और उसकी सूची को तदनुसार समायोजित करेगा अर्थात् उनके नाम स्पर्धी संघ की सूची में जोड़ दिए जाएंगे यदि उन्हें उसमें पहले से ही सम्मिलित न किया गया हो और दावा करने वाले संघ की सूची से उनके नाम उपयुक्त रीति में निकाल दिए जाएंगे।

8. ऊपर पैरा 6 में यथा उपवर्णित वैयक्तिक सत्यापन करते समय सत्यापन अधिकारी किसी संघ या प्रबंध वर्ग के प्रतिनिधियों को उपस्थित रहने के लिए अनुज्ञा नहीं देगा।

9. सत्यापन कार्य पूरा होने पर सत्यापन अधिकारी मुख्य श्रम आयुक्त को रिपोर्ट देगा।



## उपाबन्ध II

प्रथम सूचना

पावती सहित रजिस्ट्रीकृत  
द्वितीय सूचना डाक द्वारा

भारत सरकार

(श्रम और नियोजन विभाग)

—कार्यालय—

—तारीख—

सं०

सेवा में

महा सचिव,

विषय: स्टेट बैंक में कार्यरत संघ की सदस्यता का सत्यापन।

महोदय,

मैं, भारतीय स्टेट बैंक (कर्मचारी निदेशकों की नियुक्ति) नियम, 1974 के साथ संलग्न अनुसूची में यथा विनिर्दिष्ट, स्टेट बैंक में कार्यरत संघों की सदस्यता के सत्यापन के लिए प्रक्रिया (प्रति संलग्न है) के प्रति निर्देश करता हूँ और आपसे निम्नलिखित (दस्तवेजों) को—(स्थान) पर—(तारीख) को— वजे प्रस्तुत करने के लिए अनुरोध करता हूँ:—

- (i) —तक आप के संघ की सदस्यता की सूची, जिसमें प्रत्येक सदस्य का नाम, पक्षाभिधान, शाखा या कार्यालय जहाँ वह कार्य करता है और क्या वह कर्मकार है या कर्मकार से भिन्न कर्मचारी है, दिखाया गया हो। सूची में केवल उन सदस्यों के नाम होंगे जिन्होंने —तक समाप्त होने वाले छह मास की अवधि के दौरान कम से कम तीन मास का चंदा संदत्त किया हो, और
- (ii) (क) सदस्यता तथा चंदा रजिस्टर  
(ख) रसीदों के प्रतिपर्ण  
(ग) रोकड़ और लेखा बहियां  
(घ) बैंक पुस्तकें  
(ङ) संघ के संविधान की प्रति  
(च) रजिस्ट्रीकरण प्रमाणपत्र  
(छ) यदि संघ किसी अखिल भारतीय/राज्य परिसंघ/केन्द्रीय संगठन से संबद्ध हो तो संबद्धता प्रमाणपत्र और संदाय रसीदें  
(ज) पदधारियों की सूची; और  
(झ) कार्यवृत्त पुस्तक

\*2. कृपया यह नोट करें कि यदि ऊपर नियत तारीख को अशिक्षित दस्तावेज प्रस्तुत नहीं किए गए तो आपके संघ की सदस्यता का समापन करने के लिए और कोई प्रयास नहीं किए जाएंगे।

कृपया इस पत्र की पावनी रसीद भेज दें।

भवदीय,

सहायक अम आयुक्त (केन्द्रीय)

अम प्रवर्तन अधिकारी (केन्द्रीय)

\* द्वितीय सूचना के लिए

जानकारी हेतु प्रतिलिपि निम्नलिखित को अग्रेषित :—

\*\* (1) अध्यक्ष (संघ का नाम और पता-----)

\*\* (2) कोषपाल (संघ का नाम और पता-----)

(3) क्षेत्रीय अम आयुक्त-----

(4) मुख्य अम आयुक्त (केन्द्रीय), नई दिल्ली।

सहायक अम आयुक्त (केन्द्रीय)

\* नामदीर्घ।

अम प्रवर्तन अधिकारी (केन्द्रीय)

[ १० फरवरी ३/६/७३-बी ओ० I-1 ]

**S.O. 400(E).**—In exercise of the powers conferred by section 62 of the State Bank of India (Subsidiary Banks) Act, 1959 (38 of 1959), the Central Government hereby makes the following rules, namely:—

#### *Introductory*

#### CHAPTER I

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Subsidiary Banks (Appointment of Employee Directors) Rules, 1974.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Definitions.**—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Act" means the State Bank of India (Subsidiary Banks) Act, 1959 (38 of 1959);
- (b) "Board", in relation to a subsidiary bank, means the Board of Directors constituted section 25 of the Act;
- (c) "representative Union" means a Union registered under the Trade Unions Act, 1926 (16 of 1926), or a federation of such Unions, where such Union or federation, as the case may be, is certified after due verification, as having the largest number of workmen employed in the subsidiary bank as members who have regularly paid their dues to the Union or to any of the Unions constituting the federation;

Provided that no Union or federation as the case may be, shall be deemed, for the purposes of these rules, to be a representative Union unless the verified membership of such Union or the Unions constituting the federation, as the case may be, is fifteen per cent or more of the total number of workmen employed by the subsidiary bank;

- (d) "verification", with its gramatical variations and cognate expressions, means the verification by the Chief Labour Commissioner (Central) in accordance with the procedure specified in the Schedule appended to these rules;
- (e) all other words and expressions used herein and not defined but defined in the Act shall have the meanings respectively assigned to them in the Act.

#### CHAPTER II—Appointment of Employee-Directors

**3. Appointment of workmen-employee director.**—The director to be appointed by the Central Government on the Board, in terms of clause (ca) of sub-section (1) of section 25 of the Act, from among the employees of the subsidiary bank who are workmen, shall be appointed from out of a panel of three such employees furnished to it by the representative Union within a date to be specified by the Central Government, which date shall not be more than six weeks from the date of the communication made by the Central Government requiring the representative Union to furnish the panel of names:

Provided that—

- (a) where the Central Government is of opinion that owing to the delay which is likely to occur in the verification and certification of any Union or federation as a representative Union, it is necessary in the interests of the subsidiary bank so to do; or
- (b) where there is no representative Union to represent such employees; or
- (c) where such representative Union, being in existence, omits or fails to furnish any panel of names within the specified date; or
- (d) where all the persons specified in the panel furnished by the representative Union are disqualified under section 27 of the Act,

the Central Government may at its discretion appoint such workman employee of the subsidiary bank as it may think fit to be such director who shall not hold office for more than six months at a time.

**4. Appointment of non-workman employee director.**—The director to be appointed by the Central Government, in terms of clause (cb) of sub-section (1) of section 25 of the Act, from among such of the employees of the subsidiary bank as are not workmen, shall be appointed by the Central Government from among such employees after consultation with the Reserve Bank.

#### THE SCHEDULE

[See rule 2(d)]

#### *Procedure for verification of membership of Unions operating in subsidiary banks*

The managements of subsidiary banks will be requested by the Chief Labour Commissioner (Central) to furnish the names and addresses of all the registered unions operating in the respective subsidiary bank. The particulars of unions received from the managements will be forwarded to the Regional Labour Commissioners concerned for checking up from the records of the Registrars of Trade Unions whether the registration of those unions is still in force and whether there are other registered unions operating in the subsidiary banks. The Regional Labour Commissioner concerned will report to the Chief Labour Commissioner (Central) the results of his checking. On receipt of this information, the unions will be requested by the Chief Labour Commissioner (Central) to furnish their membership claims in quintuplicate, in the enclosed proforma (Annexure I), by a specified date.

2. The registered unions will, thereafter, be allotted among Verification Officers for the purposes of physical verification of the membership. The Verification Officer will ask the unions (as in Annexure II) by Registered Post Acknowledgement Due to produce before him within ten days, at the stipulated place and time, a list of their members in triplicate, in different branches or offices of the subsidiary bank, who have paid subscriptions for at least three months during the period of six months preceding the date of reckoning which shall be the first

of the month just preceding the month in which Central Government addresses the Chief Labour Commissioner (Central) to undertake the verification along with:—

- (i) Membership-cum-subscription register;
- (ii) Counter-foils of receipts;
- (iii) Cash and Accounts Books;
- (iv) Bank books;
- (v) Copy of Union's Constitution;
- (vi) Registration Certificate;
- (vii) Affiliation certificate and payment receipts if the union is affiliated to any all-India/State Federation/Central Organisation;
- (viii) Copy of the latest annual return submitted to the Registrar of Trade Unions;
- (ix) List of office-bearers; and
- (x) Minutes Book.

3. If a union fails to produce the list of its members and other records, a second and final notice will be given by Registered Post Acknowledgement Due asking it to produce them within ten days at the stipulated place and time. If the union again fails to produce them on the second occasion also, no further attempt will be made to verify its membership. However, in respect of the unions which have submitted the lists and records the Verification Officer will examine them and ascertain the number of members who had paid three months' subscription within the period of six months preceding the date of reckoning. This examination will be 100 per cent and will be done in the presence of the office-bearers of the union concerned but not in the presence of the office-bearers of representatives of a rival union. While doing the verification of membership, the Verification Officer will give due consideration to any representations which the union officials might make to him.

4. The Verification Officer will, thereafter, visit such branches or offices of the subsidiary bank as may be necessary and ensure that the names of members thus verified and included in the list are borne on the rolls of the management on the date of reckoning. All those members whose names are not borne on the rolls of the management on the date of reckoning will be eliminated from the list. The Verification Officer will also obtain the number of persons employed in the respective branches or offices of the subsidiary bank on the date of reckoning at the time of his visit to the branches or offices of the subsidiary bank.

5. The Verification Officer will, thereafter, intimate in writing to the unions or federations of unions concerned that the verified lists of their respective members in the subsidiary bank are ready for inspection by the representative of the union, on the specified date, at an appointed time and place. The union will also at the same time be informed by him that after inspection of the verified objections, if any, to the entries in these lists, within 10 days (or a longer period if the number of objections is likely to exceed 10,000 on the basis of one additional member of the rival union(s), they should send, in writing, their specific objection day for every 2,000 objections over and above 10,000) of the specified date referred to above. It should be made clear to the unions that general and vague objections like inflated membership etc. will not be considered; the objections should give names of persons whose membership of a union is objected to and the reasons therefor.

(The representatives of the union will be allowed to make notes from the verified lists shown to them in the presence of the Verification Officer, they will, however, not be allowed to take any of the lists, nor a copy of the lists will be given to them).



6. The objections received from the unions will then be verified by personal interrogation by the Verification Officer of the members on the basis of the following systematic\* sampling system:—

- (i) If the objection lists furnished by a union consists of 500 or less names of members, the number of persons to be personally interrogated should be 20 per cent, subject to a minimum of 100;
- (ii) If the objection list furnished by a union consists of more than 500 but not more than 1,000 names, the number of persons to be personally interrogated should be 15 per cent, subject to a minimum of 100;
- (iii) If the objection list furnished by a union consists of more than 1,000 but not more than 2,000 names, the number of persons to be personally interrogated should be 10 per cent, subject to a minimum of 150;
- (iv) If the objection list furnished by a union consists of more than 2,000 but not more than 5,000 names, the number of persons to be personally interrogated should be 5 per cent, subject to a minimum of 200; and
- (v) If the objection list furnished by a union consists of more than 5,000 names, the number of persons to be personally interrogated should be 2 per cent, subject to a minimum of 250.

The persons selected for personal interrogation should, among other things, be asked whether they are members of a particular union and whether they had paid subscriptions for three months within a period of six months from the date of reckoning and, if so, the amount of subscription paid, the months for which it was paid and other matters relevant for the purpose. The Verification Officer will maintain a list of members personally interrogated giving their ticket numbers, names of section where working, the result of personal interrogations, etc.

7. Where the sample check reveals that certain members interrogated deny membership of a union, its list of members will be reduced proportionately. For example, if on checking the records, it is found that a union has 2,000 valid members and the rival union objects saying that the first mentioned union has 800 members, a 15 per cent sample of the latter has to be drawn, that is 120 persons have to be interrogated personally. If on personal interrogation it is found that 30 of the 120 persons (that is 25 per cent) deny membership of the union, the strength of the union will be reduced by 25 per cent of 800 persons whose membership was objected to, that is, by 200. In other words the final strength of the union will, in this case, be 1,800 [2,000—(25 per cent of 800=1,800)].

If the persons who, on interrogation, deny their membership of the union claiming them as their members inform the Verification Officer that they are members of a rival union, the Verification Officer will check their membership with the list of members and records of that union and adjust its list accordingly, that is, their names will be added to the list of the rival union if they are not already included in it, and excluded, in the manner mentioned above, from the list of the claimant union.

8. While conducting personal verification as mentioned in paragraph 6 above, the Verification Officer will not allow the representatives of any union or management to be present.

9. On completion of the verification work, the Verification Officer will furnish a report to the Chief Labour Commissioner (Central).

\*A systematic sampling system means sampling from a list by taking individuals at equally spaced intervals called sampling intervals. The sampling interval should be:

Total number of persons in the objection list  
number of persons in the sample

Thus, for example, if there are 400 workers in the objection list and a sample of 100 workers is to be selected, the Verification Officer should select every (400/100) or 4th worker in the list. It is however, not necessary that in all cases the selection should begin from the 4th name in the list; the first sample may either be the 1st name in the list or the third or the fourth. Thus, for example, if the first name is selected as the first sample, then, subsequent samples will be 5th, 9th 13th etc. names; if however, the second name is taken as the first sample, the subsequent samples would be 6th, 10th, 14th etc. names in the list.

## ANNEXURE—I

*Proforma Showing Particulars of Union Functioning in ----- as a Subsidiary Bank.*

Sl. No.	Name and address of the union	Registration Number and date of registration	Whether the union is a primary or federating unit	Affiliation		Claimed membership			Name of the President, General Secretary & Treasurer of the union with their postal addresses	Remarks
				Central Organisation	State/All India Federation	Name (s) of the branch or office of the subsidiary bank in which the union is operating	Membership in each branch or office			
							Workmen	Other than workmen		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	

Total .....

NOTE : If the union is functioning in more than one subsidiary bank, it should submit membership claims for each bank in a separate proforma.

## ANNEXURE II

## First notice

Second notice By Registered Post  
Acknowledgment Due

Government of India  
(Department of Labour and Employment)

No.

To

The General Secretary,

Office of the \_\_\_\_\_

Dated the \_\_\_\_\_

**SUBJECT.**—*Verification of membership of unions operating in \_\_\_\_\_ a subsidiary bank.*

Dear Sir,

I am to invite a reference to the procedure for verification of membership of unions operating in the subsidiary bank (copy enclosed) as specified in the Schedule appended to the Subsidiary Banks. (Appointment of Employee Directors) Rules, 1974 and to request you to furnish:—

- (i) a list of membership of your union as on \_\_\_\_\_ showing the name of each member, designation, branch or office where working and whether workman or other than workman employee. The list should contain only the names of those members who have paid at least three months' subscription during the period of six months ending with \_\_\_\_\_; and
- (ii) (a) Membership-cum-subscription register;  
(b) Counterfoils of receipts;  
(c) Cash and Account Books;  
(d) Bank books;  
(e) Copy of the union's constitution;  
(f) Registration Certificate;  
(g) Affiliation certificate and payment receipts if the union is affiliated to any all India/State Federation/Central Organisation;  
(h) Copy of the latest annual return submitted to the Registrar of Trade Unions;  
(i) List of office-bearers; and  
(j) Minutes Book,

at \_\_\_\_\_ hrs. on \_\_\_\_\_ (date) at \_\_\_\_\_ (Place).

\*2. It may please be noted that in case the required documents are not produced on the above fixed date, no further attempts will be made to verify the membership of your union.

Kindly acknowledge receipt of this letter

Yours faithfully,

Assistant Labour Commissioner (C)

Labour Enforcement Officer (C)

\*For second notice.

Copy forwarded for information to:—

- \*\* (1) The President (Name and address of the union)
- \*\* (2) The Treasurer (Name and address of the union)
- (3) Regional Labour Commissioner \_\_\_\_\_
- (4) Chief Labour Commissioner (Central), New Delhi.

Assistant Labour Commissioner (C)

Labour Enforcement Officer (C)

\*\*By name.

[No. F. 3/6/73-BO.I-2]  
D. N. GHOSH, Jt. Secy.

का०आ० 400(अ) —केन्द्रीय सरकार, भारतीय स्टेट बैंक (समनुषंगी बैंक) अधिनियम, 1959 (1959 का 38) की धारा 62 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

### भाग—I—प्रारम्भिक

1. संक्षिप्त नाम तथा प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम समनुषंगी बैंक (कर्मचारी-निदेशकों की नियुक्ति) नियम, 1974 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ—इन नियमों में, जब तक संदर्भ से, अन्यथा अपेक्षित न हो, —

(क) “अधिनियम” से भारतीय स्टेट बैंक (समनुषंगी बैंक) अधिनियम, 1959 (1959 का 38) अभिप्रेत है;

(ख) समनुषंगी बैंक के संबंध में “बोर्ड” से अभिप्रेत है, अधिनियम की धारा 25 के अधीन गठित निदेशकों का बोर्ड;

(ग) “प्रतिनिधि संघ” से व्यवसाय संघ अधिनियम, 1926 (1926 का 16) के अधीन रजिस्ट्रीकृत कोई संघ, या ऐसे संघों का कोई परिसंघ अभिप्रेत है, जहां, यथास्थिति ऐसा संघ या परिसंघ सम्यक् मत्थापन के पश्चात्, ऐसे रूप में प्रमाणित किया गया हो, जिसमें, स्टेट बैंक में नियोजित सर्वाधिक संख्या में कर्मचार, ऐसे सदस्यों के रूप में हों जिन्होंने अपनी शोध्य रकम संघ को या परिसंघ को गठित करने वाले किसी संघ को नियमित रूप से संचित कर दी हो :

परन्तु यथा स्थिति कोई संघ या परिसंघ, इन नियमों के प्रयोजनों के लिए, तब तक प्रतिनिधि संघ नहीं माना जायगा, जब तक कि, यथास्थिति ऐसे संघ या परिसंघ को गठित करने वाले संघों की सत्यापित सदस्यता समनुषंगी बैंक द्वारा नियोजित कर्मचारों की कुल संख्या की 15 प्रतिशत या अधिक न हो ;

(घ) “मत्थापन” और इसकी ज्यामितीय विभिन्नताओं और सजातीय पक्षों से अभिप्रेत है, इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची में विनिर्दिष्ट प्रक्रिया के अनुसार मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) द्वारा सत्यापन;

(ङ) इस में प्रयुक्त और अपरिभाषित किन्तु अधिनियम परिभाषित सभी अन्य शब्दों और पदों के वही अर्थ होंगे, जो अधिनियम में क्रमशः उनको दिए गए हैं।

### भाग—II—कर्मचारी-निदेशकों की नियुक्ति

3. कर्मचार-कर्मचारी निदेशक की नियुक्ति—अधिनियम की धारा 25 की खण्ड (1) में खंड (ग क) के अनुसार केन्द्रीय सरकार द्वारा केन्द्रीय बोर्ड के लिए, समनुषंगी

बैंक के ऐसे कर्मचारियों में से, जो कर्मचारियों हों, नियुक्त किया जाने वाला निदेशक, तीन ऐसे कर्मचारियों के पैनल में से नियुक्त किया जायेगा जो केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट की जाने वाली तारीख के भीतर प्रतिनिधि संघ द्वारा उसको प्रस्तुत किया गया हो, ऐसी तारीख केन्द्रीय सरकार द्वारा प्रतिनिधि संघ से नामों के पैनल भेजने की अपेक्षा करते हुये भेजी गई सं सूचना की तारीख से छह सप्ताह में अधिक नहीं होगी।

परन्तु—

- (क) जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि प्रतिनिधि संघ के रूप में किसी संघ या परिसंघ के सत्यापन और प्रमाणन में होने वाले किसी संभावित विलम्ब के कारणज, ऐसा करना समनुषंगी बैंक के हितों में आवश्यक हो; या
- (ख) जहां ऐसे कर्मचारियों का प्रतिनिधित्व करने के लिए कोई प्रतिनिधि संघ न हो; या
- (ग) जहां ऐसा प्रतिनिधि संघ, विद्यमान होने हुए भी, विनिर्दिष्ट तारीख के भीतर नामों का कोई पैनल प्रस्तुत न करे या प्रस्तुत करने में असफल रहे; या
- (घ) जहां प्रतिनिधि संघ द्वारा प्रस्तुत पैनल में विनिर्दिष्ट सभी व्यक्ति, अधिनियम की धारा 27 के अधीन निर्दिष्ट हो जाएं,

तो वहां केन्द्रीय सरकार, स्वविवेकानुसार समनुषंगी बैंक के ऐसे कर्मकार कर्मचारी को जिसे वह ऐसा निदेशक होने के योग्य समझे, नियुक्त कर सकेगी, जो एक समय में छह मास से अधिक के लिए अपना पद धारण नहीं करेगा।

4. क- कर्मकार कर्मचारी निवेशक की नियुक्ति—अधिनियम की धारा 25 की उपधारा (1) के खंड (ग ख) के अनुसार, समनुषंगी बैंक के ऐसे कर्मचारियों में से, जो कर्मकार नहीं हैं, केन्द्रीय सरकार द्वारा नियुक्त किया जाने वाला निदेशक, केन्द्रीय सरकार द्वारा, रिजर्व बैंक से परामर्श करने के पश्चात् ऐसे कर्मचारियों में से नियुक्त किया जायगा।

अनसूची

[नियम 2(घ) देखिये]

**समनुषंगी बैंक में कार्यरत संघों की सदस्यता के सत्यापन के लिये प्रक्रिया**

मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय), संबंधित समनुषंगी बैंक में कार्यरत सभी रजिस्ट्रीकृत संघों के नाम और पते पेश करने के लिए समनुषंगी बैंक के प्रबन्धक-वर्ग से अनुरोध करेगा प्रबन्धक-वर्ग से प्राप्त संघों के व्यतिरे संबंधित क्षेत्रीय श्रम आयुक्तों की, व्यवसाय संघों के रजिस्ट्रारों के अभिलेखों से इस बात की जांच करने के लिए भेजे जाएंगे कि क्या उन संघों का रजिस्ट्रीकरण अभी भी प्रवृत्त है और क्या समनुषंगी बैंक में अन्य रजिस्ट्री कृत संघ भी कार्यरत हैं। संबंधित क्षेत्रीय श्रम आयुक्त, अपनी जांच के परिणामों की रिपोर्ट मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) को देगा। इस जानकारी के प्राप्त होने पर, मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) द्वारा संघों से अनुरोध किया जायेगा कि वे अपने सदस्यता संबंध दावों को विनिर्दिष्ट तारीख तक, संलग्न प्रोफार्म (उपबन्ध I) में पांच प्रतियों में पेश करें।

2. तत्पश्चात् रजिस्ट्रीकृत संघों की, सदस्यता के प्रत्यक्ष सत्यापन के प्रयोजनों के लिए सत्यापन अधिकारियों में से (एक का) आबंटन किया जाएगा। सत्यापन अधिकारी रजिस्ट्रीकृत रसीबी डाक

द्वारा संघों को (जो उपाबंध II में हैं) दस दिन के भीतर नियत स्थान और समय में उसे, समनुषंगी बैंक की विभिन्न शाखाओं या कार्यालयों में अपने उन सदस्यों की, जिन सदस्यों ने गणना की तारीख से पूर्ववर्ती छह मास के लिए चंदा संदत्त कर दिया हो, और गणना की यह तारीख उस मास के प्रथम पूर्ववर्ती मास की पहली तारीख होगी, जिस मास में केन्द्रीय सरकार मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) को सत्यापन किए जाने के लिए कहे, सूची, तीन प्रतियों में निम्नलिखित अभिलेखों के साथ पेश करने के लिए कहेगा, अर्थात् :

- (i) सदस्यता-तथा चंदा रजिस्टर;
- (ii) रसीदों के प्रतिपत्र ;
- (iii) रोकड़ तथा लेखा बहियां ;
- (iv) बैंक-पुस्तकें ;
- (v) संघ के संविधान की प्रति ;
- (vi) रजिस्ट्रीकरण प्रमाणपत्र ;
- (vii) यदि संघ किसी अखिल भारतीय/राज्य परिसंघ/केन्द्रीय संगठन से सम्बद्ध हो तो सम्बद्धता प्रमाणपत्र और संदाय रसीदें ।
- (viii) व्यवसाय संबंधों के रजिस्ट्रार को प्रस्तुत नवीनतम वार्षिक विवरणा की प्रति ;
- (ix) पद-धारियों की सूची ; और
- (x) कार्यवृत्त पुस्तक ।

3. यदि संघ अपने सदस्यों की सूची और अन्य अभिलेख पेश करने में असफल रहता है तो, रजिस्ट्रीकृत रसीदी डाक द्वारा एक द्वितीय और अन्तिम सूचना दी जाएगी, जिसमें उससे दस दिन के भीतर नियत स्थान और समय में उनको पेश करने के लिए कहा जाएगा । यदि संघ उनको पेश किए जाने में दूसरी बार भी असफल रहता है तो उसकी उदस्यता का सत्यापन करने के लिए कोई और प्रयास नहीं किया जाएगा । तथापि, उन संघों की बाबत, जो सूचियां और अभिलेख प्रस्तुत कर चुके हों, सत्यापन अधिकारी उनकी जांच करेगा और उन सदस्यों की संख्या अभिनिश्चित करेगा जिन्होंने गणना की तारीख के पूर्ववर्ती छह मास की अवधि के भीतर तीन मास का चंदा संदत्त कर दिया है । यह परीक्षा 100 प्रतिशत होगी और संबंधित संघ पद-धारियों की उपस्थिति में की जाएगी, किन्तु स्पर्धी संघ के पद-धारियों और प्रतिनिधियों की उपस्थिति में नहीं की जाएगी । सत्यता का सत्यापन करते समय सत्यापन अधिकारी उन किन्ही श्रम्यावेदनों पर, जो कि संघ कर्मचारी प्रस्तुत करना चाहें, सम्यक्तः विचार करेगा ।

4. तत्पश्चात्, सत्यापन अधिकारी, समनुषंगी बैंक की ऐसी शाखाओं और ऐसे कार्यालयों का निरीक्षण करेगा, जो आवश्यक हों, और यह सुनिश्चित करेगा कि इस प्रकार सत्यापित और सूची में सम्मिलित सदस्यों के नाम, गणना की तारीख को प्रबन्धक वर्ग द्वारा रखी जाने वाली नामावली में धारित हैं । उन सभी सदस्यों को जिनके नाम गणना की तारीख के प्रबन्धक वर्ग द्वारा रखी जाने वाले नामावली में न हों सूची में से निकाल दिया जाएगा । सत्यापन अधिकारी, समनुषंगी बैंक की शाखाओं या कार्यालयों के अपने निरीक्षण के समय गणना की तारीख को समनुषंगी बैंक की अपनी शाखाओं या कार्यालयों में नियोजित व्यक्तियों की संख्या भी प्राप्त करेगा ।

5. तत्पश्चात्, सत्यापन अधिकारी, संघों या संबंधित संघों के परिसंघों को लिखित रूप में यह सूचना देगा कि समनुषंगी बैंक में अपने अपने सदस्यों की सत्यापित सूचियां, विनिर्दिष्ट तारीख को नियत समय और स्थान पर संघ के प्रतिनिधियों के निरीक्षणार्थ तैयार हैं । इसी के साथ ही, उसके द्वारा संघ

को यह भी सूचना दी जाएगी कि स्पर्धी संघ (संघों) के सदस्यों की सत्यापित सूची के निरीक्षण के बाद, उन्हें इन सूचियों में की प्रविष्टियों के प्रति अपनी विनिर्दिष्ट आपत्तियाँ, यदि कोई हों, लिखित रूप में, ऊपर निर्दिष्ट विनिर्दिष्ट तारीख के 10 दिन (या यदि आपत्तियों की संख्या 10,000 से अधिक होने की सम्भावना हो तो 10,000 से अधिक हर 2,000 आपत्तियों के लिए एक अतिरिक्त दिन के आधार पर अधिक अवधि) के भीतर भेज देनी चाहिए। संघों को यह बात स्पष्ट कर दी जानी चाहिए कि कृत्रिमता बढ़ाई गई सदस्यता आदि जैसी साधारण और अस्पष्ट आपत्तियों पर विचार नहीं किया जाएगा। आपत्तियों में उन व्यक्तियों के, जिनकी किसी संघ की सदस्यता पर आपत्ति की गई हो, नाम और तत्सम्बन्धी कारण दिए हुए होने चाहिए।

(संघ के प्रतिनिधियों का, उन्हें दर्शाई गई सत्यापित सूचियों से, सत्यापन अधिकारी की उपस्थिति में, नोट किए जाने की अनुज्ञा होगी, तथापि, उन्हें न ता किसी भी सूची को ले जाने की अनुज्ञा होगी और न ही उन्हें सूचियों की प्रति दी जाएगी)।

6. तत्पश्चात्, संघों से प्राप्त आपत्तियों का निम्नलिखित \*वैज्ञानिक प्रतिचयन पद्धति के आधार पर सत्यापन अधिकारी द्वारा सदस्यों का वैयक्तिक परिप्रश्नों द्वारा सत्यापन किया जाएगा:—

- (i) यदि किसी संघ द्वारा दी गई आपत्ति सूची में 500 या कम सदस्यों के नाम हों तो वैयक्तिक रूप से परिप्रश्न किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या 20 प्रतिशत; कम से कम 100 के अधीन होनी चाहिए ;
- (ii) यदि किसी संघ द्वारा दी गई आपत्ति सूची में 500 नाम से अधिक किन्तु 1,000 नामों से अनधिक हों तो वैयक्तिक रूप से परिप्रश्न किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या 15 प्रतिशत, कम से कम 100 तक होनी चाहिए ;
- (iii) यदि किसी संघ द्वारा दी गई आपत्ति सूची में 1,000 से अधिक किन्तु 2,000 से अनधिक नाम हों तो वैयक्तिक रूप से परिप्रश्न किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या 10 प्रतिशत, कम से कम 150 तक होनी चाहिए ;

\*वैज्ञानिक प्रतिचयन पद्धति से अभिप्रेत है किसी सूची में बराबर के समयान्तर के अंतरालों पर, जिन्हें प्रतिचयन अंतराल कहा गया है, व्यक्तियों को लेने के द्वारा प्रतिचयन करना। प्रतिचयन अंतराल निम्नानुसार होना चाहिए :

### आपत्ति सूची में व्यक्तियों की कुल संख्या

#### प्रतिचयन में व्यक्तियों की संख्या

इस प्रकार, उदाहरण के लिए, यदि आपत्ति सूची में 400 कर्मकार हैं और 100 कर्मकारों के प्रतिचयन का चयन किया जाना है, तो सत्यापन अधिकारी को प्रति (400/100 वां) या सूची में का चौथा कर्मकार चुनना चाहिए। परन्तु यह आवश्यक नहीं है कि सभी मामलों में चयन को सूची में के चौथे नाम से ही प्रारंभ किया जाए; प्रथम प्रतिचयन सूची का या तो प्रथम व्यक्ति हो सकता है या दूसरा या तीसरा या चौथा। अतः, उदाहरण के लिए, यदि प्रथम नाम प्रथम प्रतिचयन के रूप में चुना जाता है तब बाद के प्रतिचयन 5वें, 9वें, 13वें इत्यादि नाम होंगे; परन्तु यदि दूसरा नाम प्रथम प्रतिचयन के रूप में लिया गया हो तो बाद के प्रतिचयन सूची के छठवें, दसवें, चौदहवें इत्यादि नाम होंगे।

- (iv) यदि किसी संघ द्वारा दो गई आपत्ति सूची में 2,000 से अधिक किन्तु 5,000 से अनधिक नाम हैं तो वैयक्तिक रूप से परिप्रश्न किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या 5 प्रतिशत कम से कम 200 व्यक्तियों तक होनी चाहिए ; और
- (V) यदि किसी संघ द्वारा दो गई आपत्ति सूची में 5,000 से अधिक नाम हैं तो वैयक्तिक रूप से परिप्रश्न किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या 2 प्रतिशत, कम से कम 250 तक होनी चाहिए ।

वैयक्तिक परिप्रश्न के लिए चयन किए गए व्यक्तियों से अन्य बातों के साथ यह पूछा जाना चाहिए कि क्या वे किसी विशिष्ट संघ के सदस्य हैं और क्या उन्होंने गणना करने की तारीख से छह मास के भीतर तीन मास का चन्दा संदत्त कर दिया था ? और यदि हां, तो संदत्त चन्दा की रकम और वे मास जिनके लिए वह संदत्त किया गया था और अन्य मामले जो इस प्रयोजन हेतु सम्बन्धित हैं, क्या हैं ? सत्यापन अधिकारी वैयक्तिक रूप से परिप्रश्न किए गये सदस्यों के टिकट संख्यांक, उनके अनुभागों के नाम, जहां वे कार्य कर रहे हैं, वैयक्तिक परिप्रश्न के परिणाम, आदि देते हुए, उनकी सूची रखेगा ।

7. जहां प्रतिचयन की जांच पड़ताल से यह पता चलता है कि परिप्रश्न किए गए कतिपय सदस्य संघ की सदस्यता से इन्कार करते हैं वहां सदस्यों की सूची, अनुपाततः उपांतरित की जाएगी उदाहरण के लिए, यदि अभिलेखों की जांच पड़ताल करने पर, यह पाया जाए कि किसी संघ में 2,000 वैध सदस्य हैं और उसका स्पर्धी संघ यह कहते हुए आपत्ति करता है कि पूर्वर्क्षित संघ में 800 सदस्य हैं तो उसका 15 प्रतिशत प्रतिचयन निकास जायेगा अर्थात् 120 व्यक्तियों का वैयक्तिक रूप से परिप्रश्न किया जाएगा । यदि वैयक्तिक परिप्रश्न पर यह पाया जाता है कि 120 व्यक्तियों में से 30 व्यक्ति (अर्थात् 25 प्रतिशत) संघ की सदस्यता से इन्कार करते हैं तो संघ की सदस्य संख्या के 800 व्यक्तियों, जिनकी सदस्यता पर आपत्ति की गई थी, में से 25 प्रतिशत अर्थात् 200 व्यक्तियों की संख्या कम कर दी जाएगी । दूसरे शब्दों में इस मामले में संघ की अंतिम सदस्य संख्या 1,800  $[2,000 - (800 \text{ का } 25 \text{ प्रतिशत}) = 1,800]$  होगी ।

यदि ऐसे व्यक्ति, ऐसे संघ की सदस्यता से इन्कार करते हैं, जो उन्हें अपने सदस्य के रूप में दावा करता है, परिप्रश्न पर सत्यापन अधिकारी को यह सूचित करते हैं कि वे स्वर्गी संघ के सदस्य हैं तो सत्यापन अधिकारी उस संघ के सदस्यों की सूची और अभिलेख के साथ उनकी सदस्यता की जांच पड़ताल करेगा और उसकी सूची को तदनुसार समायोजित करेगा अर्थात् उनके नाम स्पर्धी संघ की सूची में जोड़ दिए जायेंगे यदि उन्हें उसमें पहले से ही सम्मिलित न किया गया हो और दावा करने वाले संघ की सूची में उनके नाम उपर्युक्त रीति में निकाल दिए जायेंगे ।

8. ऊपर पैरा 6 में यथा उपर्युक्त सत्यापन करने समय सत्यापन अधिकारी किसी संघ या प्रबंधक वर्ग के प्रतिनिधियों को उपस्थित रहने के लिए अनुज्ञा नहीं देगा ।

9. सत्यापन कार्य पूरा होने पर सत्यापन अधिकारी मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) को रिपोर्ट देगा ।



उपबन्ध I

समनुवृत्ती बैंक में कार्य कर रहे संघ को विनिश्चित्य बताने वाला प्रोकार्मा

क्रम सं०	संघ का नाम और पता	रजिस्ट्रीकरण संख्या और रजिस्ट्रीकरण की तारीख	क्या संघ प्राथमिक या परिसंघीय मूनिट है ?	संबद्धता	दावा की गई सदस्यता	संघ के अध्यक्ष महा-सचिव और कोषपाल के नाम सहित उनके डाक पते	टिप्पणियां

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	----

कुल जोड़

निरूपण—यदि संघ एक से अधिक समनुवृत्ती बैंकों में कार्य कर रहा है तो प्रत्येक बैंक के लिए दावा की सदस्यता को पृथक प्रोकार्मा में प्रस्तुत किया जाना चाहिए।

## उपबन्ध II

प्रथम सूचना } पावती सहित  
 द्वितीय सूचना } रजिस्ट्रीकृत डाक द्वारा

भारत सरकार

(श्रम और नियोजन विभाग)

कार्यालय

तारीख

सं०

सेवा में,

महा सचिव,

विषय :—समनुषंगी बैंक में कार्यरत संघ की सदस्यता का  
 सत्यापन ।

महोदय,

मैं, समनुषंगी बैंक (कर्मचारी निवेशकों की नियुक्ति) नियम, 1974 के साथ संलग्न अनुसूची में यथा विनिर्दिष्ट, समनुषंगी बैंक में कार्यरत संघों की सदस्यता के सत्यापन के लिए प्रक्रिया (प्रति संलग्न है) के प्रति निर्देश करता हूँ और आप से निम्नलिखित (दस्तावेजों) को—(स्थान) पर—(तारीख) को—बजे प्रस्तुत करने के लिये अनुरोध करता हूँ:—

- (i) —तक आपके संघ की सदस्यता की सूची, जिसमें प्रत्येक सदस्य का नाम, पदाविधान, शाखा या कार्यालय जहाँ वह कार्य करता है और क्या वह कार्य करता है और क्या वह कर्मकार है या कर्मकार से भिन्न कर्मचारी है, दिखाया गया हो । सूची में केवल उन सदस्यों के नाम होंगे जिन्होंने—तक समाप्त होने वाले छह मास की अवधि के दौरान कम से कम तीन मास का चंदा संवत् किया हो ; और
- (ii) (क) सदस्यता—तथा चंदा रजिस्टर  
 (ख) रसीदों के प्रतिवर्ण  
 (ग) रोकड़ और लेखा बहियाँ  
 (घ) बैंक पुस्तकें  
 (ङ) संघ के संविधान की प्रति  
 (च) रजिस्ट्रीकरण प्रमाणपत्र  
 (छ) यदि संघ किसी ग्रामिल भारतीय/राज्य परिसंघ/केन्द्रीय संगठन से संबद्ध हो तो संबद्धता प्रमाणपत्र और संशय रसीदें

(ज) पदधारियों की सूची ; और

(झ) कार्यवृत्त पुस्तक ।

\* 2. कृपया यह नोट करें कि यदि, ऊपर नियत तारीख को अपेक्षित वस्त्रावेज प्रस्तुत नहीं किए गए तो आपके संघ की सदस्यता का सत्यापन करने के लिये और कोई प्रयास नहीं किए जायेंगे ।

कृपया इस पत्र की पावती रसीद भेज दें

भवदीय

सहायक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)

श्रम प्रवर्तन अधिकारी (केन्द्रीय)

\*द्वितीय सूचना के लिए

जानकारी हेतु प्रतिलिपि निम्नलिखित को अपेक्षित :-

\*\* (1) अध्यक्ष (संघ का नाम और पता-----)

\*\* (2) कोषपाल (संघ का नाम और पता-----)

(3) क्षेत्रीय श्रम आयुक्त-----

(4) मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय), नई दिल्ली ।

सहायक श्रम आयुक्त (केन्द्रीय)

श्रम प्रवर्तन अधिकारी (केन्द्रीय)

[सं० फा० 3/6/73-बीओ० I-2]

डी० एन० घोष, संयुक्त सचिव ।

\*\*नाम दीजिए ।

